Pattern

Appel de candidatures
Comité d'intégration

Parc éolien Broughton

Février 2025

Description du Comité

Le Comité d'intégration - Parc éolien Broughton combine dialogue et consultation, et constitue pour le projet une fenêtre sur le milieu local. Ce cadre collaboratif vise à favoriser le partage d'information et à exprimer des pistes de réflexion face aux enjeux identifiés.

Mandat du Comité d'intégration :

Le mandat du Comité est de maintenir en tout temps un canal de communication ouvert entre Parc éolien Broughton et les acteurs locaux concernés par le projet pour favoriser des échanges efficaces sur le projet de parc éolien Broughton.

Le Comité, qui se réunira trois à quatre fois par an, vise à favoriser le partage d'information et à consulter le milieu local ainsi qu'à adresser les enjeux afin de contribuer à l'harmonisation du projet avec les différents usages du territoire de la MRC des Appalaches.

Sujets traités

Les sujets traités par le Comité peuvent être nombreux, et évoluer en fonction du contexte.

En voici une liste non exhaustive :

- Partage d'information, de savoirs locaux, d'expertise, de connaissances scientifiques, etc.;
- Réflexion sur des pistes d'amélioration;
- Identification des enjeux, préoccupations et besoins locaux;
- Optimisation des retombées positives pour le milieu local;
- Participation et contribution locale;
- Harmonisation du projet avec le milieu local (bon voisinage);
- Etc.

Valeurs du Comité

Les valeurs du Comité sont les suivantes :

COLLABORATION
Travailler en équipe et faire preuve d'écoute active. Aborder les différends de manière constructive et respectueuse, en étant axé sur la recherche de solutions.

ÉQUITÉ
S'assurer d'une répartition juste des tours de parole et veiller au traitement équitable et non discriminant de chacun.

OUVERTURE D'ESPRIT
Accueillir les idées de chacun avec bienveillance et respect.

CONSTRUCTIVITÉ
Ajouter à la discussion de manière positive et constructive, en mode solutions.

CONFIDENTIALITÉ
S'assurer de respecter l'engagement de confidentialité et de ne pas rapporter les propos d'autrui en dehors des rencontres, à moins d'avoir obtenu le consentement explicite pour le faire au préalable.

SENS DES RESPONSABILITÉS
S'engager à être disponible, présent et actif au sein du Comité, dans la mesure du possible.

Comment faire partie du Comité?

Au total, le Comité est composé de quatorze (14) sièges.

Les groupes suivants siègent d'office au Comité :

- Pattern;
- MRC des Appalaches;
- Nation W8banaki;
- Municipalités concernées par le projet (Saint-Pierre-de-Broughton, Sacré-Cœur-de-Jésus et Thetford Mines);
- MRC de L'Érable.

Six (6) sièges sont ouverts au milieu local selon un processus de nomination pour les groupes suivants :

Résident(e)s des municipalités concernées par le projet

3 sièges disponibles

- **Saint-Pierre-de-Broughton**
  1 siège disponible
- **Sacré-Cœur-de-Jésus**
  1 siège disponible
- **Thetford Mines**
  1 siège disponible

Résident(e) de la MRC des Appalaches

1 siège disponible

Organismes du milieu local

3 sièges disponibles (1 seul siège par organisme)

Processus de nomination

Les personnes intéressées à siéger au sein du Comité doivent manifester leur intérêt pendant la période de mise en candidature, du 17 février 2025 au 7 mars 2025 inclusivement.

Pour ce faire, elles doivent **remplir le formulaire de mise en candidature** fourni à la fin de ce document et détailler à la case correspondante leur **motivation** faisant état des raisons pour lesquelles elles souhaitent faire partie du Comité.

Une **présélection** des candidats aura lieu pendant la période de mise en candidature à l'aide de **critères de base** :

- Lieu de résidence;
- Concordance de la candidature au type de siège sélectionné;
- Appui de l'organisme représenté (pour les sièges Organismes du milieu local).

Des **critères additionnels** pourront être considérés afin d'analyser, au préalable, lesdites candidatures dans l'ensemble du processus :

- Pertinence des connaissances, de l'expérience et/ou de l'expertise en lien avec le projet éolien Broughton ou d'autres;
- Engagement au respect des valeurs du Comité, telles que détaillées dans ce document;
- Présence ou absence de conflits d'intérêts;
- Disponibilité des personnes candidates.

Une étape d'**entrevues individuelles** suivra. Celles-ci visent à analyser de manière plus complète et rigoureuse les postulants afin d'en arriver à une décision finale et sans appel.

Les **résultats** du processus de nomination seront transmis par courriel ou par téléphone directement aux personnes retenues au terme du processus de nomination, dans la semaine du 24 mars 2025.

Une **formation** destinée aux membres du Comité, ainsi qu'une **première rencontre** seront prévues pour le mois d'avril 2025.

Afin d'assurer la neutralité du processus de nomination, celui-ci est pris en charge par une firme externe (Agence Well).

En résumé :

1. Appel de candidatures et période de mise en candidature :
   17 février 2025 au 7 mars 2025, inclusivement
2. Présélection et entrevues individuelles :
   jusqu'au 14 mars 2025, inclusivement
3. Annonce des résultats :
   semaine du 24 mars 2025
4. Formation des membres et première rencontre du Comité :
   début avril 2025

Formulaire de mise en candidature

http://bit.ly/4hxDh9z

Pattern