Pattern

# Appel de candidatures
# Comité d'intégration

## Parc éolien Broughton

**Siège disponible :**
Résident(e) de la MRC des Appalaches

Septembre 2026

# Description du Comité

Le Comité d'intégration - Parc éolien Broughton combine dialogue et consultation, et constitue pour le projet une fenêtre sur le milieu local. Ce cadre collaboratif vise à favoriser le partage d'information et à exprimer des pistes de réflexion face aux enjeux identifiés.

## Mandat du Comité d'intégration :

Le mandat du Comité est de maintenir en tout temps un canal de communication ouvert entre Parc éolien Broughton et les acteurs locaux concernés par le projet pour favoriser des échanges efficaces sur le projet de parc éolien Broughton.

Le Comité, qui se réunira trois à quatre fois par an, vise à favoriser le partage d'information et à consulter le milieu local ainsi qu'à adresser les enjeux afin de contribuer à l'harmonisation du projet avec les différents usages du territoire de la MRC des Appalaches.

## Sujets traités

Les sujets traités par le Comité peuvent être nombreux, et évoluer en fonction du contexte.

En voici une liste non exhaustive :

- Partage d'information, de savoirs locaux, d'expertise, de connaissances scientifiques, etc.;
- Réflexion sur des pistes d'amélioration;
- Identification des enjeux, préoccupations et besoins locaux;
- Optimisation des retombées positives pour le milieu local;
- Participation et contribution locale;
- Harmonisation du projet avec le milieu local (bon voisinage);
- Etc.



## Valeurs du Comité

Les valeurs du Comité sont les suivantes :

**COLLABORATION**
Travailler en équipe et faire preuve d'écoute active. Aborder les différends de manière constructive et respectueuse, en étant axé sur la recherche de solutions.

**ÉQUITÉ**
S'assurer d'une répartition juste des tours de parole et veiller au traitement équitable et non discriminant de chacun.

**OUVERTURE D'ESPRIT**
Accueillir les idées de chacun avec bienveillance et respect.

**CONSTRUCTIVITÉ**
Ajouter à la discussion de manière positive et constructive, en mode solutions.

**CONFIDENTIALITÉ**
S'assurer de respecter l'engagement de confidentialité et de ne pas rapporter les propos d'autrui en dehors des rencontres, à moins d'avoir obtenu le consentement explicite pour le faire au préalable.

**SENS DES RESPONSABILITÉS**
S'engager à être disponible, présent et actif au sein du Comité, dans la mesure du possible.

# Comment faire partie du Comité?

Au total, le Comité est composé de quatorze (14) sièges représentant des partenaires du projet, représentant(e)s citoyen(ne)s et acteurs du milieu local.

Actuellement, un siège est vacant et est ouvert pour recevoir des candidatures :

**Résident(e) de la MRC des Appalaches**

Le processus de candidature est détaillé à la page suivante.



## Processus de nomination

Les personnes intéressées à siéger en tant que Résident(e) de la MRC des Appalaches au sein du Comité doivent manifester leur intérêt pendant la période de mise en candidature, du 1er au 27 septembre 2026 inclusivement.

Pour ce faire, elles doivent **remplir le formulaire de mise en candidature** fourni à la fin de ce document et détailler à la case correspondante leur **motivation** faisant état des raisons pour lesquelles elles souhaitent faire partie du Comité.

Une **présélection** des candidats aura lieu pendant la période de mise en candidature à l'aide de **critères de base** :

- Lieu de résidence;
- Concordance de la candidature au type de siège sélectionné;

Des **critères additionnels** pourront être considérés afin d'analyser, au préalable, lesdites candidatures dans l'ensemble du processus :

- Pertinence des connaissances, de l'expérience et/ou de l'expertise en lien avec le projet éolien Broughton ou d'autres;
- Engagement au respect des valeurs du Comité, telles que détaillées dans ce document;
- Présence ou absence de conflits d'intérêts;
- Disponibilité des personnes candidates.

Une étape d'**entrevues individuelles** suivra. Celles-ci visent à analyser de manière plus complète et rigoureuse les postulants afin d'en arriver à une décision finale et sans appel.

Les **résultats** du processus de nomination seront transmis par courriel ou par téléphone directement aux personnes retenues au terme du processus de nomination, **en octobre**.

Une **rencontre du Comité** est prévue à l'automne **2026**. Il s'agit de la 3e rencontre du Comité.

Afin d'assurer la neutralité du processus de nomination, celui-ci est pris en charge par une firme externe (Agence Well).

# En résumé :

1. Appel de candidatures et période de mise en candidature :
1er au 27 septembre 2026 inclusivement

2. Présélection et entrevues individuelles :
jusqu'au 9 octobre 2026, inclusivement

3. Annonce des résultats :
octobre 2026

4. Prochaine rencontre du Comité :
automne 2026

# Formulaire de mise en candidature

forms.office.com/r/S1GKJX26Hu

Pattern